



Città Metropolitana di **MESSINA**

Collegio dei Revisori

Al Sindaco della Città Metropolitana di Messina

Al Commissario Straordinario

Al Segretario Generale

Al Dirigente della II Direzione
Affari Finanziari e Tributarî

LORO SEDI

Prot. n. 135/REV del 08/09/2020

Inviata mezzo e-mail
revisori@cittametropolitana.me.it

OGGETTO: Trasmissione Parere espresso "Programmazione Triennale dei Fabbisogni di Personale 2020/2022"- Rettifica ed integrazione

Con la presente, nella qualità di Presidente del Collegio dei Revisori dei Conti di codesto Spett.le Ente, trasmetto il parere espresso in data 08/09/2020 sulla "Programmazione Triennale dei Fabbisogni di Personale 2020/2022"- Rettifica ed integrazione.

L'occasione è gradita per porgere Distinti saluti

Messina, li 08 settembre 2020

Il Presidente del Collegio dei Revisori
f.to Dott. Luigi Tricoli



Città Metropolitana di **MESSINA**

*PARERE DELL'ORGANO DI REVISIONE SULLA
PROGRAMMAZIONE TRIENNALE DEI FABBISOGNI
DI PERSONALE*

*2020 – 2022
E PIANO ANNUALE 2020*

RETTIFICA ED INTEGRAZIONE

Il COLLEGIO dei REVISORI

Dott. Luigi Tricoli

Dott. Vincenzo Calogero Catalano

Dott. Giuseppe Aldo Cinà

Oggetto: **PROGRAMMAZIONE TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE 2020/2022 E PIANO ANNUALE 2020-RETTIFICA ED INTEGRAZIONE.**

Il Collegio dei Revisori dei Conti della Città Metropolitana di Messina nominato con delibera del Commissario Straordinario n.37 del 08/07/2017;

RICHIAMATO:

- Il parere dello scrivente Collegio dei Revisori reso in data 01/09/2020 con prot.127/Rev. del 02/09/2020;

VISTO

- che per un refuso in detto parere è stata indicato che *"..... sono rispettate le capacità assunzionali a tempo indeterminato in base a quanto previsto dall'art. 33 del D.L. 34/2019 in merito al valore soglia calcolato con le percentuali per fasce demografiche sulla media delle entrate correnti accertate negli ultimi tre esercizi chiusi (al netto del FCDE di previsione)";*
- il DPCM del 17 Marzo 2020, "Misure per la definizione delle capacità assunzionali di personale a tempo indeterminato dei comuni", che detta le disposizioni attuative del suddetto art.33 della legge 58/2019, esclusivamente in materia di assunzione di personale nelle regioni a statuto ordinario e nei comuni in base alla sostenibilità finanziaria;
- che l'art. 33 del D.L. 34/2019 non trova applicazione negli organismi di area vasta e nelle Regioni a statuto speciale;
- il comma 1 dell'art.14bis, del D.L. n.4/2019 convertito dalla Legge n.26 del 28/03/2019, che disciplina le capacità assunzionali delle regioni, degli enti e delle aziende del Servizio Sanitario nazionale, nonché degli enti locali;

tutto ciò visto e richiamato

si conferma il parere favorevole al Decreto Sindacale , avente ad oggetto *"Programmazione triennale del fabbisogno personale 2020/2022 e piano annuale assunzioni 2020"*, opportunamente rettificato ed integrato con il presente parere.

Messina, 08 settembre 2020

L'ORGANO DI REVISIONE

f.to Dott. Luigi Tricoli – Presidente

Dott. Vincenzo Calogero Catalano – Componente - Assente

f.to Dott. Giuseppe Aldo Cinà - Componente